

# ANMELDUNG

Per Mail an: [info@biko-fn.de](mailto:info@biko-fn.de)

Ich melde mich für folgendes Seminar verbindlich an:

## Was steht im Tarifvertrag Hvl?

Seminar-Nr.: **HB009**  
Datum: **28.02. - 01.03.2024**  
Beginn: 8,30 Uhr  
Ort: Hotel Hoeri am Bodensee  
78343 Gaienhofen/Hemmenhofen

m  w  d

Nachname, Vorname

Vollständige Firmenanschrift

Telefon

E-Mail-Adresse des / der Teilnehmenden

Funktion  Betriebsrat  
 Jugend- und Auszubildendenvertretung  
 Schwerbehindertenvertretung  
 Sonstige:

Datum und Unterschrift

**AGB:** Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.  
Diese können Sie unter [www.biko-fn.de/service/agbs](http://www.biko-fn.de/service/agbs) einsehen.

**Datenschutz:** Name, Adresse und zur Bearbeitung notwendige Daten werden gemäß unserer Datenschutzerklärung gespeichert und verarbeitet.  
Diese können Sie unter [www.biko-fn.de/datenschutz](http://www.biko-fn.de/datenschutz) einsehen.

**BIKO**   
Alb-Donau-Bodensee e.V.

Unser Seminarangebot und die Seminarinhalte entstehen in Zusammenarbeit mit den Geschäftsstellen der IG Metall in Ulm, Albstadt, Aalen, Friedrichshafen-Oberschwaben, Singen, Heidenheim und Schwäbisch Gmünd.

Bildungskooperation  
Alb-Donau-Bodensee e.V.  
Wiesentalstraße 40  
88074 Meckenbeuren

+49 7542 93780-0  
[info@biko-fn.de](mailto:info@biko-fn.de)  
[www.biko-fn.de](http://www.biko-fn.de)

# BETRIEBSRAT

## Was steht im Tarifvertrag Hvl?

**28.02. bis 01.03.2024**

Ausschreibung 2024  
nach § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX

**BIKO**   
Alb-Donau-Bodensee e.V.

# THEMENPLAN

## Was steht im Tarifvertrag Hvl?

### Seminarnummer: HB009

Der Tarifvertrag in der Holzverarbeitenden Industrie ist von zentraler Bedeutung für Arbeitgeber und Arbeitnehmer in dieser Branche. Um in diesem Bereich erfolgreich zu agieren und die Rechte und Pflichten gemäß dem Tarifvertrag zu verstehen, ist fundiertes Wissen unerlässlich. Das Seminar bietet Ihnen die Möglichkeit, sich einen umfassenden Überblick über diesen speziellen Tarifvertrag zu verschaffen und seine Anwendung in der Praxis zu erlernen.

### Seminarinhalt

- > Einführung in den Tarifvertrag Holzverarbeitende Industrie
- > Tarifliche Regelungen zu Arbeitszeiten und Entgelt
- > Sonderregelungen, Zulagen und Zusatzleistungen
- > Tarifliche Bestimmungen zur betrieblichen Mitbestimmung
- > Praktische Umsetzung und Anwendung im Unternehmen

### Referenten

Frederic Striegler  
2. Bevollmächtigter,  
IG Metall Friedrichshafen-Oberschwaben und Singen

Edmund Volkwein,  
ehemaliger Betriebsratsvorsitzender,  
Waldner Laboreinrichtungen GmbH & Co. KG, Wangen

# ORGANISATORISCHES

<b>Seminargebühr</b>	<b>690,00</b>	<b>EUR</b>
<b>Übernachtung</b>	<b>185,04</b>	<b>EUR</b>
<b>Verpflegung*</b>	<b>266,96</b>	<b>EUR</b>

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.  
\* In der Verpflegung ist die Tagungspauschale enthalten.

### Freistellung

Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX erfolgt die Freistellung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. Nach § 40 BetrVG bzw. § 179 Abs. 8 SGB IX ist der Arbeitgeber darüber hinaus verpflichtet, die mit dem Besuch des Seminars anfallenden Kosten (Unterkunft, Verpflegung, Fahrtkosten und Seminargebühr) zu übernehmen. Voraussetzung für die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG und die Übernahme der Seminarkosten ist die ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats. Für die Schwerbehindertenvertretung gelten die Bestimmungen nach § 179 Abs. 4 SGB IX.

### Ausfallgebühren

Die Anmeldung zum Seminar verpflichtet zur Zahlung der Seminargebühr. Bei Abmeldungen bis zu 4 Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten.

### Die Ausfallgebühren betragen

in der 4. Woche vor Seminarbeginn 25 %,  
in der 3. Woche vor Seminarbeginn 30 %,  
in der 2. Woche vor Seminarbeginn 35 %,  
in der 1. Woche vor Seminarbeginn 40 %  
der Seminargebühr.

Bei Nichterscheinen berechnen wir 100 %  
der Seminargebühr.

Absagen, die 1 bis 3 Arbeitstage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichterscheinen behandelt. Unter Umständen können bei kurzfristiger Absage auch Stornogeühren des Tagungshotels in Rechnung gestellt werden.