

ANMELDUNG

Per Mail an: info@biko-fn.de

Ich melde mich für folgendes Seminar verbindlich an:

Was steht im Tarifvertrag? – Junge Generation

Seminar-Nr.: **WB019**
Datum: **09.05. - 11.05.2022**
Beginn: 9.00 Uhr
Ort: Schwäbische Bauernschule
88339 Bad Waldsee

m w d

Nachname, Vorname

Vollständige Firmenanschrift

Telefon

E-Mail-Adresse des / der Teilnehmenden

Funktion Betriebsrat
 Jugend- und Auszubildendenvertretung
 Schwerbehindertenvertretung
 Sonstige:

Datum und Unterschrift

AGB: Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen.
Diese können Sie unter www.biko-fn.de/service/agbs einsehen.

Datenschutz: Name, Adresse und zur Bearbeitung notwendige Daten werden gemäß unserer Datenschutzerklärung gespeichert und verarbeitet.
Diese können Sie unter www.biko-fn.de/datenschutz einsehen.



Unser Seminarangebot und die Seminarinhalte entstehen in Zusammenarbeit mit den Geschäftsstellen der IG Metall in Ulm, Albstadt, Aalen, Friedrichshafen-Oberschwaben, Singen, Heidenheim und Schwäbisch Gmünd.

Bildungskooperation
Alb-Donau-Bodensee e.V.
Wiesentalstraße 40
88074 Meckenbeuren

+49 7542 93780-0
info@biko-fn.de
www.biko-fn.de

JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG

Was steht im Tarifvertrag? – Junge Generation Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg im Überblick

09.05. bis 11.05.2022

Ausschreibung 2022
nach § 65 Abs. 1 i.V.m. § 37 Abs. 6 BetrVG



THEMENPLAN

Was steht im Tarifvertrag? – Junge Generation Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg im Überblick

Seminarnummer: WB019

Gewerkschaften und Arbeitgeberverbände schließen rechtsverbindliche Tarifverträge. Aufgabe der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ist es – gemeinsam mit dem Betriebsrat – diese Tarifverträge umzusetzen und die Einhaltung zu überwachen. Die Voraussetzung dazu ist in erster Linie die Kenntnis der geltenden Tarifverträge, ihrer Bestimmungen und ihrer Auslegung. Neben den entsprechenden Mitwirkungsmöglichkeiten des Betriebsrats und der JAV werden im Seminar auch Grundzüge des Tarifrechts vermittelt. Das Seminar richtet sich an Mitglieder der JAV aus allen tarifgebundenen Betrieben im Geltungsbereich der Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württemberg.

Seminarinhalt

- > Zusammenwirken von Grundgesetz, Tarifvertragsgesetz, Betriebsverfassungsgesetz und Tarifverträgen
- > Wie stehen Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung und Arbeitsvertrag rechtlich im Verhältnis zueinander?
- > Zustandekommen und Arten von Tarifverträgen
- > Kennenlernen von Tarifverträgen, u. a.:
 - Manteltarifvertrag Ausbildung
 - Qualifizierung
 - Altersvorsorgewirksame Leistungen
 - Überblick Einstiegsentgelt nach ERA
- > Konfliktlösungsmodelle in den Tarifverträgen

Ihr Vorteil

Sie wissen Tarifverträge im deutschen Rechtssystem zu verorten.

Sie lernen ausgewählte Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie zu lesen und in der Betriebspraxis zu nutzen.

Sie erlangen Rechtssicherheit bei der Umsetzung und Überwachung von tarifvertraglichen Bestimmungen.

Referent

Fabian Fink,
Gewerkschaftssekretär, IG Metall Singen

Teilnahmevoraussetzung

»Mitwirkung der Jugend- und Auszubildendenvertretung«

ORGANISATORISCHES

Seminargebühr	690,00	EUR
Übernachtung	97,66	EUR
Verpflegung*	174,99	EUR

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

* In der Verpflegung ist die Tagungspauschale enthalten.

Freistellung

Gemäß § 37 Abs. 6 BetrVG bzw. § 179 Abs. 4 SGB IX erfolgt die Freistellung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts. Nach § 40 BetrVG bzw. § 179 Abs. 8 SGB IX ist der Arbeitgeber darüber hinaus verpflichtet, die mit dem Besuch des Seminars anfallenden Kosten (Unterkunft, Verpflegung, Fahrtkosten und Seminargebühr) zu übernehmen. Voraussetzung für die Freistellung nach § 37 Abs. 6 BetrVG und die Übernahme der Seminarkosten ist die ordnungsgemäße Beschlussfassung des Betriebsrats. Für die Schwerbehindertenvertretung gelten die Bestimmungen nach § 179 Abs. 4 SGB IX.

Ausfallgebühren

Die Anmeldung zum Seminar verpflichtet zur Zahlung der Seminargebühr. Bei Abmeldungen bis zu 4 Wochen vor Seminarbeginn entstehen keine Kosten.

Die Ausfallgebühren betragen

in der 4. Woche vor Seminarbeginn 25 %,
in der 3. Woche vor Seminarbeginn 30 %,
in der 2. Woche vor Seminarbeginn 35 %,
in der 1. Woche vor Seminarbeginn 40 %
der Seminargebühr.

Bei Nichterscheinen berechnen wir 100 %
der Seminargebühr.

Absagen, die 1 bis 3 Arbeitstage vor Seminarbeginn eingehen, werden wie Nichterscheinen behandelt. Unter Umständen können bei kurzfristiger Absage auch Stornogeühren des Tagungshotels in Rechnung gestellt werden.